Manager Transformation RH / SIRH

QUI SOMMES NOUS ?

Althéa est un cabinet de conseil en Management créé depuis plus de 18 ans spécialisé sur 4 métiers : la RH, la Finance, Les Achats et les opérations. Althéa réalise plus de 22 millions d'euros de CA et regroupe plus de 220 consultants. Nous avons plus de 500 références clients sur tous les secteurs d'activités tant privé que public.
Notre activité est réalisée à 60% sur les grands comptes de type CAC 40 et 40% sur le middle-market.

Implanté à Paris, Lyon, Nantes, Aix, Niort, Rennes, Althéa dispose également d'une task-force internationale pour accompagner ses clients sur les phases de Roll out et de change sur les projets.

Nous accompagnons nos clients sur leurs projets de transformation de leur organisation et de leurs systèmes d'information, nous intervenons sur des périmètres suivants :

• Stratégie Amont : Schéma directeurs, aide au choix,
• Accompagnement projet AMOA : Assistance au pilotage projet et mise en production,
• Change Management : Stratégie de déploiement & conduite du changement,
• Machine Learning (IA) et RPA : Automatisation de processus métier.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du déploiement de notre stratégie Shape 2025, nous recherchons des Managers pour accompagner les Directions des Ressources Humaines sur leurs projets de transformation digitale. Vous rejoindrez l'équipe People & Transformation Force Management dans le but participer au pilotage de projets innovants en gestion des fonctions transverses.

VOTRE MISSION

A ce titre, vous interviendrez sur les missions suivantes :

Production :

- Assurer un rôle d'expert et de conseil auprès des clients (identification des besoins, état de l'art du marché, solutions existantes…) tant sur des projets amont (schéma directeur aide au choix) que sur les projets de mise en œuvre des outils.
- Piloter les projets et les ressources Althéa intervenants sur ses comptes au jour le jour.
- Faire un reporting régulier avec notamment un focus sur les risques et les opportunités.

Business

- Développer l'offre de service notamment sur l'implémentation et la promouvoir auprès des clients d'Althéa.
- Communiquer sur ces offres au travers d'événements de type séminaire, salon, petit déjeuner…

- Assurer les phases d'avant-vente en synchronisation directe avec le Directeur Associé du pôle (qualification client, rédaction de proposition commerciale, soutenance).

Management

- Recruter des consultants capables de travailler sur l'offre.
- Assurer le suivi de coaching et les entretiens annuels des consultants affectés.
- Participer au développement et à l'animation de la Cellule Innovation dont l'objectif est d'assurer l'industrialisation de leurs pratiques, la veille technologique sur leurs métiers et la communication de cette capitalisation auprès des consultants.

VOTRE PROFIL

• De formation Bac + 5, avec un minimum de 5 ans d'expérience sur des sujets similaires serait un plus.
• Attiré(e), par les enjeux de ce métier et les impacts de la transformation digitale et de la data, vous souhaitez monter en compétences sur ces sujets.
• Vous êtes autonome, rigoureux(se), proactif(ve).
• Vous disposez un bon relationnel et un fort sens du travail en équipe.
• Vous avez à cœur de rejoindre une équipe à taille humaine, dynamique et en forte croissance.
• Vous possédez l'esprit entrepreneurial.

CE QUE NOUS APPORTONS

Des valeurs et du sens à votre travail

Au-delà des avantages que proposent tous les cabinets du marché – tels que la flexibilité du travail, des missions enrichissantes, la mobilité géographique, des activités internes telles que des soirées/afterworks, une rémunération variable motivante, des formations, une mutuelle/prévoyance, une indemnité repas ou un restaurant d'entreprise, des RTT –

Nous souhaitons chez Althéa mettre en avant l'aspect le plus apprécié par nos collaborateurs : leur offrir un environnement de travail sain, exempt de politique interne et de rivalité entre associés. Les valeurs d'honnêteté, d'écoute et de transparence sont les piliers fondamentaux d'Althéa. Cette ambiance et ces principes sont ressentis et valorisés au quotidien par nos collaborateurs, leur offrant ainsi un cadre idéal pour donner du sens à leur travail et progresser de manière constante.

Voici deux exemples concrets de cette approche :

• Tout collaborateur a la possibilité de demander à participer au Codir ALTHEA ou au Codir de son pôle d'activité pour mieux comprendre la gouvernance et les processus décisionnels, et ainsi mieux appréhender la gestion du cabinet. Cette initiative est unique dans le monde du conseil.

• Chaque mois, nous organisons des "Meet&Tchat Consultants". Deux associés du cabinet convient entre 10 et 12 consultants à discuter en fin de journée autour d'un verre, dans un cadre chaleureux propice aux échanges. Ils répondent à toutes les interrogations sans tabou et avec une totale transparence. De même, des Meet&Tchat sont organisés spécifiquement pour les Managers et Senior Managers. Ces moments sont toujours très appréciés tant par nos collaborateurs que par les associés.

VOTRE REMUNERATION

- **Rémunération fixe :**
    - Entre 60 et 80 K€ pour un(e) Manager.
    - Entre 75 et 90 K€ pour un(e) Senior Manager.

- **Rémunération variable :**
  Une prime annuelle basée sur la réussite de votre fiche de mission annuelle fixée en début d'année :
    - 8.000 euros cible pour un(e) Manager.
    - 11.000 euros cible pour un(e) Senior Manager.

Rencontrons-nous pour un premier échange et mieux nous connaître.

Merci de m'adresser votre CV à l'adresse candidature@althea-groupe.com et nous prendrons contact avec vous dans les 24 heures.