

CONSULTANT(E) JUNIOR A SENIOR PAYROLL MANAGEMENT TRANSFORMATION



QUI SOMMES-NOUS ?

Althéa est un cabinet de conseil en Management spécialisé sur 4 métiers : la RH qui est notre coeur business depuis 16 ans et depuis 4 ans, nous avons élargie notre activité sur les Directions Financières, Achat et opération (pour tout ce qui concerne la relation client de la supply-chain jusqu'au support client).

Althéa réalise 21 millions d'euros de CA en 2021 et regroupe 180 consultants internes. Nous avons plus de 500 références sur tous les secteurs d'activité tant privé que public. Notre activité est réalisée à 60% sur les Grands et très grands comptes de type CAC 40 et 40% sur le middle-market (comptes entre 200M€ et 1Md€ de CA / entre 1000 et 15.000 salariés).

Sur ces domaines, Althéa est classé parmi les meilleurs cabinets Français chaque année par le Magazine Décideurs et le Magazine Capital pour la qualité de son expertise, son dynamisme, le professionnalisme de ses équipes, et sa fibre entrepreneuriale.

Nous réalisons plus de 35% de notre activité sur des projets internationaux en accompagnant nos clients dans la construction puis le déploiement de leurs nouveaux processus métiers et leurs nouveaux outils sur l'ensemble de leurs filiales étrangères.

DESCRIPTIF DU POSTE

Dans le cadre du déploiement de notre stratégie Shape 2025, nous recherchons aujourd'hui pour notre Business Team Payroll Management Transformation des consultant(e)s (de junior à senior) SIRH qui interviendront sur différentes phases de projets.

VOTRE MISSION

A ce titre, vous accompagnerez nos clients de tous secteurs en phase amont, sur :

- L'alignement Stratégique de la DRH.
- Les études d'opportunités & Business Case.
- Les schémas Directeurs Organisationnels & SIRH.
- Les SmartDiag de la performance sociale (Diagnostic et plan d'évolution).
- Les « Livres Blanc ».
- Les aides sur vos consultations / Appels d'offre.

CONSULTANT(E) JUNIOR A SENIOR PAYROLL MANAGEMENT TRANSFORMATION



En phase Build, sur :

- Pilotage des projets SIRH (ERP ou Saas), de la conception à la recette et au déploiement.
- Conduite du changement sur les projets de transformation.
- Accompagnement au déploiement en France et à l'international des solutions SIRH (ERP ou Saas).

VOTRE PROFIL

- De formation Bac + 5, avec une expérience de 1 à 3 ans pour un consultant(e) junior, 3 à 5 ans pour un consultant(e) confirmé(e) et 5 ans pour un consultant(e) sénior dans le conseil chez un éditeur ou en interne.
- Vous possédez une bonne connaissance des méthodes de conseil et d'AMOA ainsi qu'une maîtrise fonctionnelle de la paie.
- Vous avez eu l'occasion de travailler en mode projet dans la mise en place de solution de Paie tels que TeamsRH, Pleiades, HR Access, META4, ADP, Cegid, Cegedim...
- Passionné(e), par les enjeux de ce métier et les impacts de la transformation digitale et de la data, vous souhaitez poursuivre votre progression sur ces sujets.
- Reconnu(e) pour l'excellence de vos interventions en mission, vous savez gérer toutes les parties prenantes internes comme externes aux missions que vous menez.
- Vous êtes autonome, rigoureux(se) et réactif(ve).
- Vous avez un bon relationnel et un fort sens du travail en équipe.
- Vous avez à cœur de rejoindre une équipe à taille humaine, dynamique et en forte croissance.
- Vous avez l'esprit entrepreneurial.

VOTRE RÉMUNÉRATION

En Salaire Fixe :

- A partir de 36 K€ pour une consultant(e) Junior.
- A partir de 42 K€ pour une consultant(e) Confirmé(e).
- A partir de 47 K€ pour une consultant(e) Senior.

En Salaire Variable :

- Une prime de performance sur la base de votre évaluation annuelle.
- Un système de primes booster pour vos contributions sur le recrutement (cooptations ou mises en contact) et sur les remontées d'informations Business.

Rencontrons-nous pour un premier échange et mieux nous connaître. Merci de m'adresser votre CV et une LM à l'adresse candidature@althea-groupe.com et nous prendrons contact avec vous dans les 24 heures.