

RECHERCHE UN(E) CONSULTANT(E) EXPÉRIMENTÉ(E) EN CONSEIL EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES SUR PARIS.

RÉMUNÉRATION: SUIVANT PROFIL.

Missions :

Vous accompagnerez nos clients issus de tous secteurs sur les différentes phases de leurs réflexions :

Phase Amont:

Suivant votre expérience vous pourrez accompagner nos clients sur les différentes phases de leurs réflexions : Cadrage, schéma directeur, aide aux choix

Phase AMOA:

Vous serez amené(e) à intervenir sur une ou plusieurs phases d'un projet :

- L'analyse du besoin
- L'animation d'ateliers
- La rédaction de cahiers des charges.
- La réalisation d'un livre blanc
- L'optimisation des processus
- Le déploiement et conduite du changement

Vous participerez à des missions dans le cadre de développement RH : recrutement, formation, gestion des talents, compensations & benefits, learning, GPEC...

VOS PRINCIPALES MISSIONS :

- Elaboration de planning
- Animation des comités de pilotage, identification des risque d'action, proposition d'action correctives
- Pilotage budgétaire
- Pilotage de la production des livrables
- Suivi de l'avancement
- Refonte de processus et intégration de nouveaux usages candidats et recruteurs
- Prise en charge du déploiement de la solution
- Suivi de la relation avec les éditeurs
- Définition de la stratégie de conduite de changement, plan de formation
- Rédaction des supports de formation/ guides utilisateurs...

PROFIL RECHERCHÉ:

- De formation Bac + 5, vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans minimum en conseil en management/ en AMOA/ sur des projets SIRH en mode Saas.
- Vous avez réalisé une ou plusieurs missions de conseil
- Passionné(e), par les enjeux de ce métier et les impacts de la transformation digitale et de la data, vous souhaitez poursuivre votre progression sur ces sujets.
- Reconnu(e) pour l'excellence de vos interventions en mission, vous savez gérer toutes les parties prenantes internes comme externes aux missions que vous menez.
- La connaissance d'un ou plusieurs outils (Success, Workday, Oracle HCM, Cornerstone, Talentsorft)
- Vous êtes autonome, rigoureux(se) et réactif(ve)
- Vous avez un bon relationnel et un fort sens du travail en équipe.
- Vous avez à cœur de rejoindre une équipe à taille humaine, dynamique et en forte croissance.
- Un anglais courant est requis (lu, écrit, parlé)
- Un anglais courant est requis (lu, écrit, parlé)

**SI VOUS SOUHAITEZ DYNAMISER VOTRE CARRIÈRE EN INTÉGRANT UN POSTE
À FORTE VALEUR AJOUTÉE, ENVOYEZ-NOUS DÈS À PRÉSENT VOTRE
CANDIDATURE !**

TYPE D'EMPLOI : CDI