**UN MANAGER SIRH PMT H/F**

Cabinet de conseil spécialisé dans l’accompagnement des fonctions transverses, Althéa accompagne depuis 15 ans ses clients de la définition de leur stratégie jusqu’à sa déclinaison opérationnelle. Althéa est aujourd’hui leader sur le marché du conseil RH/SIRH reconnue par « Décideurs Magazine » et le magazine « Capital » pour la qualité de son expertise, son dynamisme, le professionnalisme de ses équipes, et sa fibre entrepreneuriale.

Avec un CA de 19 Millions d’Euro en 2019, et 180 collaborateurs présents à Paris, Nantes et Lyon, nous proposons une gamme de prestations allant de l’aide au choix au déploiement du SI, à l’ensemble des Directions transverses de nos clients en RH, QVT et FAO. Nous développons de nouveaux outils, tels que le BPO et la Machine Learning.

Dans le cadre de notre stratégie de développement « Shape 2025 », nous recherchons aujourd’hui pour notre pôle/BT « Payment Management Transformation », un Manager SIRH H/F, qui accompagnera nos clients de tous secteurs.

A ce titre, vous interviendrez sur les missions suivantes :

Production

- Assurer un rôle d’expert et de conseil auprès des clients (identification des besoins, état de l’art du marché, solutions existantes…) tant sur des projets amont (schéma directeur aide au choix) que sur - les projets de mise en œuvre des outils.

- Piloter les projets et les ressources Althéa intervenants sur ses comptes au jour le jour.

- Faire un reporting régulier avec notamment un focus sur les risques et les opportunités.

Business

- Développer l’offre de service d’althéa, notamment sur l’implémentation et la promouvoir auprès des clients d’ALTHEA.

- Communiquer sur ces offres au travers d’événements de type séminaire, salon, petit déjeuner…

- Assurer les phases d’avant-vente en synchronisation directe avec le Directeur Associé du pôle (qualification client, rédaction de proposition commerciale, soutenance).

Management

- Recruter des consultants capables de travailler sur l’offre.

- Assurer le suivi de coaching et les entretiens annuels des consultants affectés.

- Participer au développement et à l’animation de la Cellule Innovation dont l’objectif est d’assurer l’industrialisation de leurs pratiques, la veille technologique sur leurs métiers et la communication de cette capitalisation auprès des consultants.

Profil Recherché :

De formation Bac +4/5 (école d’ingénieur, de commerce ou université), le candidat dispose de 8 ans minimum d’expérience professionnelle expérience obligatoirement acquise dans le secteur du conseil.

* Expertise et expérience dans le monde de la gestion des ressources humaines
* Sens du business (conseil & projets)
* Connaissance des principaux outils du marché, SAAS et ERP
* Capacité à réaliser/piloter des études d’opportunité avec Business Case ainsi que des prestations d’analyse et optimisation de processus.
* Connaissance des méthodologies projet (cycle en V, démarche agile).
* Capacité d’écoute et d’animation
* Esprit d’analyse et de synthèse
* Aptitudes au management et au travail en équipe

Salaire annuel brut: à partir de 57KE (salaire fixe) + Variable, en fonction des profils

Merci d’envoyer votre dossier de candidature (CV+LM) à : [candidature@althea-groupe.com](mailto:candidature@althea-groupe.com) ou rh@althea-groupe.com