

BIG DATA RH

Althéa, en partenariat avec Quantmetry & Digilab RH, vous propose une trilogie d'infographie autour du Big Data RH. Cet épisode 1 vous présente un Benchmark, des tendances et usages, réalisé à partir d'une enquête menée en janvier 2016 auprès de 2000 experts de la fonction RH.

althéa

digilab RH

Quantmetry
Data Science Consulting

À venir, l'épisode 2, pour tout savoir sur les opportunités apportées par le Big Data pour les DRH.

Sortie : 23 mars 2016



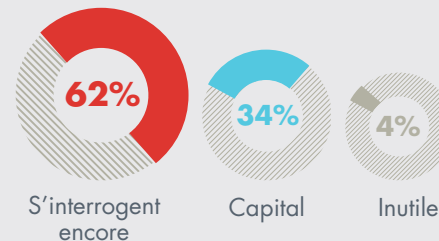
ÉPISODE 1

PERCEPTIONS

- 1 Un facilitateur d'aide à la décision
- 2 Une aide pour anticiper les tendances
- 3 Une solution pour mieux connaître ses salariés
- 4 Une tendance Marketing



Qu'en pensent vos équipes ?



Avez-vous déjà utilisé le Big Data dans votre activité ?

80%
NON

LES FREINS



Les risques juridiques :

- 1 Protection de la vie privée
- 2 Propriété des données
- 3 Informations des personnes concernées

Budget Big Data pour 2016 ?

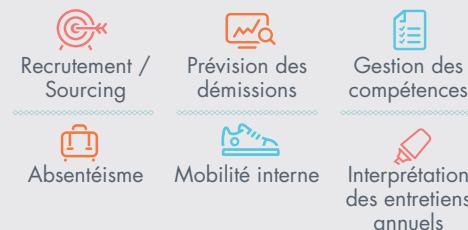
46%
Ne savent pas

PERSPECTIVES 2016

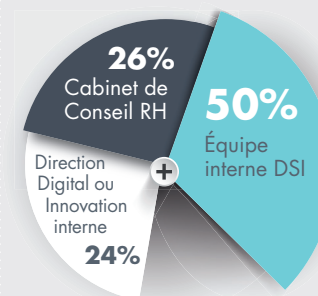
Seriez-vous prêts à lancer une réalisation expérimentale ?

56%
OUI

Sur quelles thématiques ?



Avec quel interlocuteur ?



Quel ROI attendriez-vous de votre projet Big Data ?

- Meilleure connaissance des salariés et du climat social
- Vision des tendances RH internes
- Amélioration de la productivité de certains processus
- Benchmarking externe

Les solutions Big Data sont très peu utilisées par les fonctions RH et pourtant elles proposent de nombreuses sources d'opportunités et d'optimisations au service de leur performance. Ne manquez pas l'épisode 2 de cette enquête le 23 mars prochain pour connaître les perspectives du Big Data au sein des RH.

BIG DATA RH



ÉPISODE 1



CONTACT PRESSE : Shérazade DAHMOUNE / sherazade.dahmoune@althea-groupe.com / +33 (6) 46 51 57 05