AMOA dans le cadre de la mise en place du nouveau SIRH et de son externalisation

Secteur : Industrie
Effectif France : 2.500
Effectif Monde : 60.000

Mission

Durée : 7 mois
Période : juin 2009 à décembre 2009

Intervenants

1 manager mi-temps
2 consultants temps plein

Contexte

Suite au choix de HR Access comme nouveau SIRH, AKZONOBEL a décidé de faire accompagner l'ensemble de la Maîtrise d'Ouvrage RH sur l'ensemble du périmètre fonctionnel.

L'intervention d'Althéa couvrait :

- ✓ L'accompagnement au pilotage du projet.
- ✓ La définition des conceptions générales et détaillées.
- ✓ La préparation, la réalisation et le pilotage de la recette.
- ✓ La préparation du déploiement et l'assistance au démarrage.

Les domaines fonctionnels concernés étaient :

- ✓ Gestion administrative (entrée, sortie, modification).
- ✓ Paie.
- ✓ Reprises et interfaces.

Prestations réalisées

- ✓ Préparation des ateliers de conception.
- ✓ Formalisation des besoins et vérification de la cohérence fonctionnelle.
- ✓ Relecture des comptes rendus et des livrables.
- ✓ Préparation des jeux d'essais.
- ✓ Réalisation et pilotage de la recette.
- ✓ Préparation du déploiement et assistance de 1er niveau aux utilisateurs.
- ✓ Assistance au pilotage du projet.

AMOA pour l'aide au choix du prestataire chargé de la refonte du SIRH et de son externalisation

Secteur : Industrie
Effectif France : 2.500
Effectif Monde : 60.000

Mission

Durée : 4 mois
Période : février 2009 à mai 2009
SIRH existant : HRAccess 3e, ADP, Cegedim.
SIRH retenu : HR ACCESS Suite 7

Intervenants

3 consultants
Charge : 65 jours

Contexte

Souhaitant harmoniser les SI Paie et Gestion administrative des 17 sociétés du périmètre France, AKZO NOBEL, un des leaders dans l'industrie de la peinture en Europe, a décidé de lancer la construction d'un SIRH commun au niveau France, et de l'externaliser.

AKZO NOBEL a donc lancé d'une part une consultation globale et d'autre part la construction d'un Livre Blanc de Paie dans une optique de convergence des règles et des pratiques.

Les soumissionnaires consultés ont été : IBM (avec SAP), ADP (ZADIG et GXP), Cegdime (Teams) et HR Access Solutions.

Prestations réalisées

- ✓ Définition de la stratégie de consultation et organisation des différentes phases.
- ✓ Dépouillement des offres et recadrage des offres sur le périmètre et les engagements.
- ✓ Animation des rencontres de références.
- ✓ Organisation des soutenances des soumissionnaires shorts listés.
- ✓ Élaboration du Livre Blanc de Paie et animation des réunions de convergence, des règles et des pratiques métiers.
- ✓ Animation des steering committee.